

# Verhaltenskodex

## Code of Conduct



### Vorwort

Uns, als familiäres Unternehmen, sind Transparenz, Fairness und Respekt als Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern/-innen sehr wichtig.

Dieser Kodex beschreibt die Grundsätze und Praktiken, die von unseren Mitarbeitern, Mitarbeiterinnen und Führungskräften zu befolgen sind, so wie wir es auch von unseren Geschäftspartnern erwarten.

Wir setzen voraus, dass alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, sowie unsere Geschäftspartner das tägliche Verhalten konsequent an diesen beschriebenen Grundsätzen ausrichten, um unser Unternehmen in eine nachhaltig erfolgreiche Zukunft zu führen.



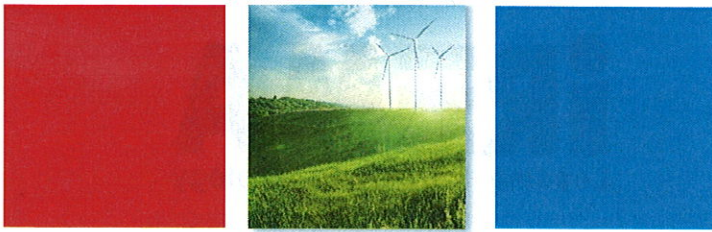
Dr. Andreas Seeberger  
*Andreas Seeberger*  
Geschäftsführer  
Chief Executive Officer

### Preamble

*As a family business, transparency, fairness and respect are very important to us as the basis for a successful cooperation with customers, suppliers and employees.*

*This Code describes the principles and practices to be followed by our employees and managers, just as we expect our business partners to do.*

*We assume that all employees and our business partners will consistently align their daily behavior with these principles in order to lead our company into a sustainably successful future.*



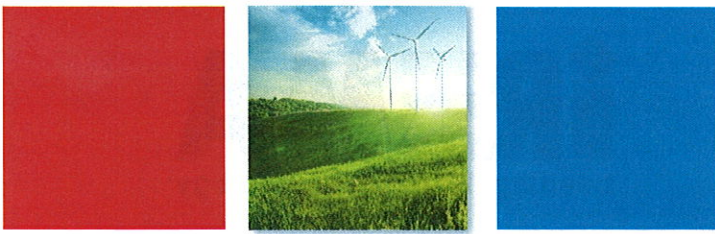
## 1. Allgemeine Verhaltensgrundsätze und Gesetze

- IREMA will ein verlässlicher Partner sein, deshalb handeln wir und unsere Mitarbeiter/-innen gegenüber unseren Geschäftspartnern transparent, d. h. Handlungen und Entscheidungen sind nachvollziehbar.
- Mit Problemen und Fehlern gehen wir offen, ehrlich, fair und respektvoll um.
- Nur mit gegenseitigem Respekt kann eine verantwortungsbewusste Zusammenarbeit gelingen.
- IREMA und seine Mitarbeiter respektieren und befolgen alle für sie geltenden lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften. Dies wird auch von unseren Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten jederzeit und ausnahmslos erwartet. Verstöße gegen Gesetze, Verträge oder den Unternehmenskodex werden von uns nicht toleriert und können Sanktionen zur Folge haben.
- Der Schutz personenbezogener Daten und vertraulicher Informationen von Mitarbeitern/-innen und Geschäftspartnern ist uns sehr wichtig. Daher gehen wir mit großer Umsicht und Sensibilität damit um. Die Handhabung erfolgt gemäß den jeweils geltenden Datenschutzbestimmungen.



### 1. General principles of conduct and laws

- *IREMA wants to be a reliable partner, therefore we and our employees act transparently towards our business partners, i.e. actions and decisions are comprehensible. We deal with problems and mistakes openly, honestly, fairly and respectfully.*
- *Only with mutual respect responsible cooperation can succeed.*
- *IREMA and its employees shall respect and comply with all local, national and international laws and regulations applicable to them.*
- *This is also expected of our business partners, customers and suppliers at all times and without exception. We will not tolerate violations of laws, contracts or the Code of Conduct and may impose sanctions.*
- *The protection of personal data and confidential information of employees and business partners is very important to us. We therefore handle it with great care and sensitivity. It is handled in accordance with the applicable data protection*



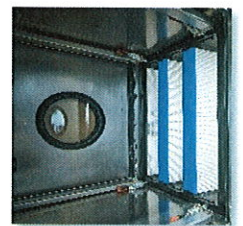
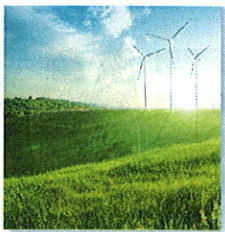
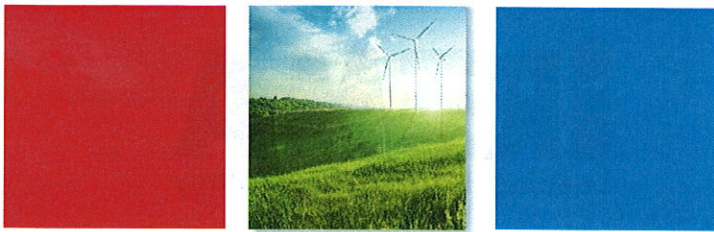
## 2. Umgang mit Geschäftspartnern, Dritten, Mitarbeitern/-innen und Kollegen/-innen

- IREMA wahrt Integrität im Umgang mit Anderen und erwartet, dass auch die Mitarbeiter/-innen, Geschäftspartner, Kunden und Lieferanten die entsprechenden gesetzlichen Bestimmungen beachten.
- Unethische Geschäftspraktiken, Respektlosigkeit, jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit und Diskriminierung werden von uns nicht toleriert.
- Wir verpflichten uns und unsere Geschäftspartner dazu, die Grundsätze des fairen Wettbewerbs einzuhalten, eine faire Preisgestaltung zu betreiben und Preisabsprachen, die den freien Wettbewerb behindern, zu unterlassen.
- Wir sind überzeugt, dass die nachvollziehbare Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen der Schlüssel zum Erfolg sind. Transparenz ist uns daher im Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und Behörden sehr wichtig.
- Keiner unserer Beschäftigten darf von Kunden, Lieferanten oder sonstigen Geschäftspartnern Geschenke oder sonstige persönliche Vorteile einfordern oder ihnen anbieten. Geschenke und Zuwendungen sind nur gestattet, wenn diese in Übereinstimmung mit der Anti-Korruptions-Richtlinie gewährt oder empfangen werden.



## 2. Dealing with business partners, third parties, employees and colleagues

- *IREMA maintains integrity in its dealings with others and expects that its employees, business partners, customers and suppliers also comply with the relevant legal provisions.*
- *We do not tolerate unethical business practices, disrespect, any form of forced or child labor, or discrimination.*
- *We commit ourselves and our business partners to comply with the principles of fair competition, to practice fair pricing and to refrain from price agreements that hinder free competition.*
- *We are convinced that the traceable quality of our products and services are the key to success. Transparency is therefore very important to us in our dealings with customers, suppliers, business partners and authorities.*
- *None of our employees may solicit or offer gifts or other personal benefits from customers, suppliers or other business partners. Gifts and gratuities are only permitted if they are given or received in accordance with the Anti-Corruption Policy.*



### 3. Umwelt, Sicherheit und Gesundheit

- IREMA verpflichtet sich und seine Geschäftspartner zur Einhaltung aller für das jeweilige Unternehmen geltenden Umweltvorschriften und Normen. Umweltauswirkungen, die sich aus unserem Tun ergeben, sollen auf ein Minimum reduziert und der Umweltschutz kontinuierlich auch über die reinen gesetzlichen Vorgaben hinaus verbessert werden.
- Wir nutzen Ressourcen effizient, verbessern kontinuierlich unsere energiebezogene Leistung, reduzieren Abfall und Emissionen, vermeiden Luftverschmutzung und sorgen für einen sorgfältigen Umgang mit möglichen Gefahrstoffen.
- Wir unterstützen jede Form der Kreislaufwirtschaft und setzen uns in unserem lokalen und globalen Handeln für nachhaltige Lösungen ein.
- Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen steht bei uns immer im Mittelpunkt, deshalb sehen wir es als unsere Aufgabe, sicherzustellen, dass angemessene Gesundheits- und Sicherheitsvorkehrungen und -maßnahmen getroffen werden, indem wir die entsprechenden gesetzlichen und Vorgaben und Vorschriften erfüllen und auch übertreffen.



### 3. Environment, safety and health

- *IREMA commits itself and its business partners to comply with all environmental regulations and standards applicable to the respective company. Environmental impacts resulting from our activities shall be reduced to a minimum and environmental protection shall be continuously improved. We strive to even exceed the legal requirements.*
- *We use resources efficiently, continuously improve our energy-related performance, reduce waste and emissions, avoid air pollution and ensure careful handling of potential hazardous substances.*
- *We support every form of circular economy and are committed to sustainable solutions in our local and global actions.*
- *We always focus on the health and safety of our employees, so we consider it our responsibility to ensure that appropriate health and safety precautions and measures are taken by meeting and exceeding the relevant legal and requirements and regulations.*



#### 4. Umsetzung und Überwachung

- Wir, die IREMA-Filter GmbH, erwarten von unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern die Einhaltung der in unserem „Code of Conduct“ beschriebenen Prinzipien.
- Weiterhin setzen wir uns ein für die kontinuierliche Verbesserung bei der Umsetzung der Anforderungen, die sich aus dem „Code of Conduct“ für uns ergeben, um positive ökologische und soziale Auswirkungen zu erreichen, und erwarten dies auch von unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern.
- Fehlverhalten oder Nonkonformitäten müssen frühzeitig erkannt, analysiert und abgestellt werden. Dafür ist die Aufmerksamkeit aller Beteiligten notwendig, sowie die Bereitschaft bzw. Möglichkeit bei konkreten Anhaltspunkten Hinweise auf diese geben zu können.
- Deshalb setzen wir bei IREMA auf eine Unternehmenspolitik der „offenen Tür“ und ermutigen regelmäßig unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sich frei und ohne Angst bei der Geschäftsführung, Vorgesetzten, Vertrauensbeauftragten oder der Personalabteilung äußern zu können. Auch Dritten stehen unsere Ansprechpartner jederzeit zur Verfügung.



#### 4. Implementation and monitoring

- *We, IREMA-Filter GmbH, expect our employees, suppliers, customers and business partners to comply with the principles described in our "Code of Conduct".*
- *Furthermore, we are committed to continuous improvement in the implementation of the requirements arising for us from the "Code of Conduct". We seek to achieve positive environmental and social impacts, and we also expect this from our employees, suppliers, customers and business partners.*
- *Misconduct or nonconformities must be identified, analyzed and remedied at an early stage. This requires the attention of all those involved, as well as the willingness or ability to provide information in the event of concrete indications.*
- *That is why we at IREMA rely on an "open door" company policy and regularly encourage our employees to be able to express themselves freely and without fear to the management, superiors, confidential representatives or the HR department. Our contact persons are also available to third parties at any time.*